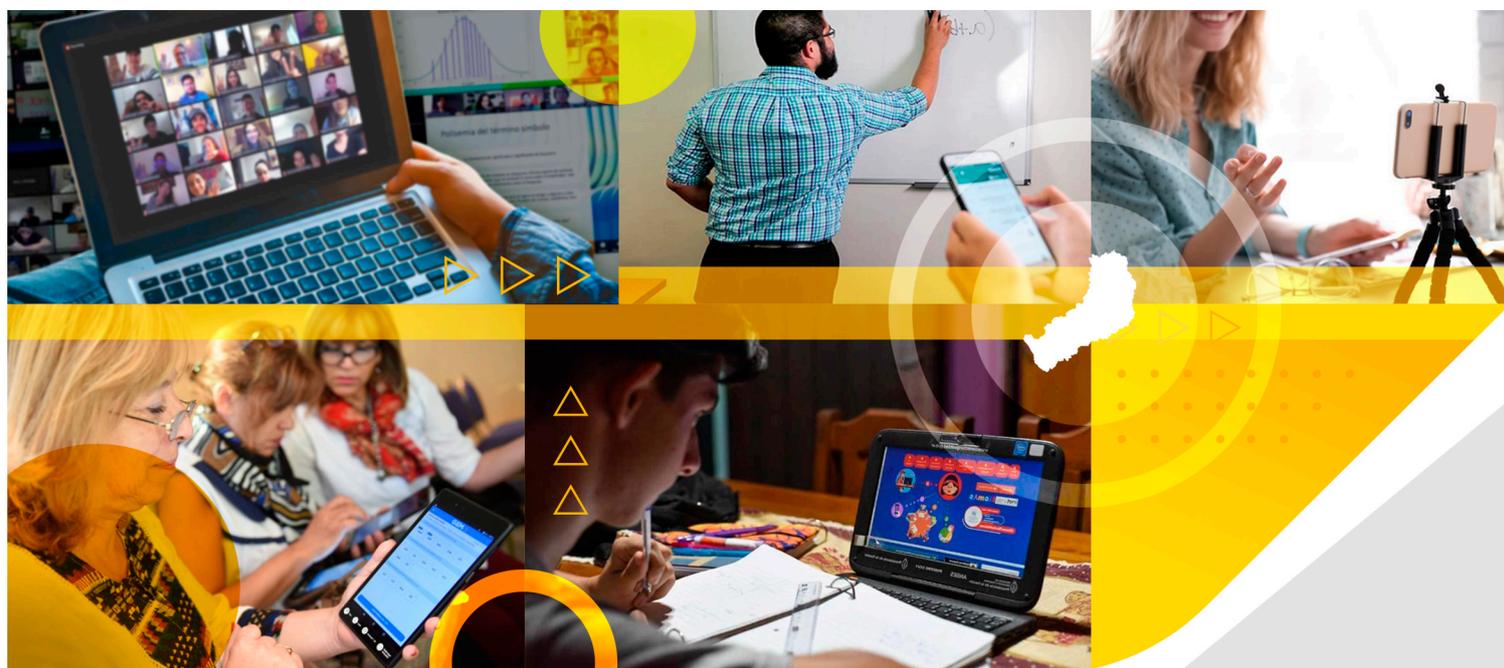




# EVOLUCIÓN DEL SALARIO DOCENTE

PROVINCIA DE MISIONES



## PRIMER INFORME

- SEPTIEMBRE 2020 -



Cámara de Representantes  
Provincia de Misiones  
República Argentina



MINISTERIO DE  
EDUCACIÓN, CIENCIA  
Y TECNOLOGÍA



CONSEJO GENERAL  
DE EDUCACIÓN

Elaborado por el Consejo General de Educación  
Fuente de la información: Dirección de Gestión Informática



## GOBIERNO DE MISIONES

Gobernador  
Dr. Oscar Herrera Ahuad

Vice Gobernador  
Dr. Carlos Omar Arce

Presidente de la Cámara de Representantes  
de la Provincia de Misiones  
Ing. Carlos Eduardo Rovira

Ministro de Educación, Ciencia y Tecnología  
Dr. Miguel Sedoff

Ministro de Hacienda, Finanzas, Obras y  
Servicios Públicos  
CPN Adolfo Safrán

Ministra de Trabajo y Empleo  
Dra. Silvana Andrea Giménez

Presidente del Consejo General de Educación  
Prof. Juan Alberto Galarza

Presidenta de la Comisión de Educación, Cultura  
y Deporte de la Cámara de Representantes  
de la Provincia de Misiones  
Lic. Rossana Marli Franco

Diputado de la Nación  
Ricardo Wellbach

Subsecretaria de Educación  
Prof. Rosana Linares

Subsecretario de Educación Técnico Profesional  
Prof. Gilson Berger

Subsecretario de Ciencia, Tecnología  
e Innovación Productiva  
Dr. Christian Dechat



AGRADECIMIENTOS:

EEC Norma Beatriz González

TS Juana Estela Do Santos

Prof. Rosana Linares

CPN Mario Fabián Kruki

Prof. Dante Delfor Genesini

Lic. Mariela Alejandra Giberto





## Breves consideraciones sobre el informe

El gobierno provincial viene realizando un esfuerzo sostenido en materia de inversión educativa. En los últimos 15 años se destinó, en promedio, un **28.2% del presupuesto general de gastos y recursos al sistema educativo**, superando lo que establece la Constitución Provincial en su Art. 45: “(...) *En ningún caso la contribución del tesoro de la Provincia para el fomento de la educación pública será inferior al veinte por ciento del total de las rentas generales*”.

En lo que respecta al presupuesto del Consejo General de Educación, el 98.27% es destinado a cubrir gastos en personal (salarios en todos los niveles educativos).

En la actualidad, el salario docente es conformado con aportes nacionales y provinciales. En los últimos años se produjo una gran disminución de los primeros. Como ejemplo representativo de ello, los docentes de la provincia percibían como aporte del gobierno Nacional lo que se llamó Fondo Compensador 2015/2016 (\$945) establecido en el **artículo 9** de la Ley 26.075 de Financiamiento Educativo que creó el Programa Nacional de Compensación Salarial Docente.

El gobierno del ex presidente Mauricio Macri resolvió primero congelar y luego disminuir gradualmente hasta eliminar el ex Fondo Compensador 2015/2016 (\$945) de las partidas presupuestarias giradas a las provincias.

**Misiones decidió sostener con recursos propios el pago de este aporte.**

Por otra parte, el Gobierno Nacional implementó el **Salario Docente Mínimo Nacional Garantizado (SMNG)** sustentado en el Salario Mínimo Vital y Móvil (SMVM). La provincia de Misiones recibe este aporte por cada docente que no llegue al mínimo que actualmente se fijó en **\$25.000**.

La **garantía salarial** es una de las mayores complejidades que tenemos en el actual salario conformado; al superar el monto establecido para el salario inicial (**\$25.000**) la provincia deja de percibir una suma importante de recursos del Gobierno Nacional, que se cubre con fondos provinciales.

La Nación continúa remitiendo la cuota del Fondo Nacional de Incentivo Docente (FONID) de \$1.210 que los docentes perciben por cargo. Además, reciben como aporte nacional material didáctico por un monto de \$210. Y, de acuerdo a la última paritaria, hasta el mes de noviembre se percibe una suma extraordinaria del FONID de \$1.210.

Entre los **logros conseguidos en el presente año**, es muy importante el **incremento del salario básico**. En pesos, el incremento al básico pasó de \$5.805,77 en enero 2020 a \$10.500,77 en septiembre 2020, lo cual significa un **incremento anual del 80,867%**. Esto permite **reestablecer en gran medida la pirámide salarial**.



También se destaca este año la decisión del Gobierno provincial y del Gobernador Dr. Oscar Herrera Ahuad de fijar un **salario inicial de \$30.000** para todos los agentes de la Administración Pública Provincial.

Otra complejidad del salario docente es que **el incremento al básico no significa un incremento equitativo para todos los docentes**. Con un 80,867% de incremento anual al básico, no se resuelve el problema salarial. El incremento al básico remunera al estado docente, antigüedad, zona y presentismo. Pero la actual composición de la Grilla Salarial hace que se beneficie a los que más ganan y a los de mayor antigüedad. Para dar un solo ejemplo, el Maestro de Grado con 10 años de antigüedad y el 80,867% de **incremento al básico** solo recibe un **incremento de bolsillo** de 32,99%. Se incorporan adicionales como los conceptos 920 y 923 que permiten corregir esta situación en aquellos que menos ganan.

Por lo expuesto, presentamos este breve informe para, de manera clara y gráfica, demostrar la **evolución del salario docente** y el esfuerzo que realiza Misiones en la recomposición del mismo.

Acompañado por las organizaciones gremiales que representan a cada uno de los trabajadores de la educación, el gobierno de la provincia dialogó con todos los sectores en búsqueda de consensos que permitan la mejor solución a los problemas que plantea el conjunto de la docencia.

En el informe se puede observar el **incremento de septiembre** destacando el ingreso neto y el porcentual de incremento según cargo y antigüedad. Se toman los cargos base u horas cátedra y los cargos directivos y de supervisión según antigüedad.

Una aclaración válida en el caso del salario neto es que hay que tener presente, que si el agente tiene descuentos personales (impuesto a las ganancias, tarjeta natural o embargos, entre otros) no lo podemos ver reflejado en estos gráficos que son de carácter general.

Finalmente, agradecemos a todos los equipos que colaboraron en la producción de la información, en especial a la Directora de Gestión Informática, Norma Beatriz González y todo el equipo de Desarrollo, y a Juana Estela Do Santos por la elaboración del informe.



## Índice de tablas y gráficos

### 1. Nivel Inicial

Gráfico N° 1: Director de Nivel Inicial Salario de bolsillo según antigüedad, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 y sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 2: Incremento porcentual del Salario de bolsillo Director Nivel Inicial, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 y sueldo inicial \$30.000.

### 2. Nivel Primario – Director

Gráfico N° 3: Director de primaria Salario de bolsillo según antigüedad, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 y sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 4: Director de primaria incremento del salario de bolsillo. Septiembre 2020 respecto del último aumento. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 y sueldo inicial \$30.000.

### 3. Maestro de Grado

Gráfico N° 5: Salario de bolsillo del Maestro de grado según antigüedad, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 6: Incremento porcentual-Maestro de grado Salario de bolsillo, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 7: Incremento del Salario de bolsillo según antigüedad del Maestro de grado. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

### 4. Incremento del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad en valores absolutos

Gráfico N° 8: Incremento del salario docente por cargo y antigüedad, Misiones. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

### 5. Incremento porcentual del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad

Gráfico N° 9: Antigüedad inicial-incremento porcentual del Salario de bolsillo según cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 10: 10 años de antigüedad-incremento porcentual del Salario de bolsillo según cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 11: 15 años de antigüedad-incremento porcentual del Salario de bolsillo según cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 12: 25 años de antigüedad-incremento porcentual del Salario de bolsillo por cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.



## 6. Incremento promedio del Salario de bolsillo

Gráfico N° 13: Incremento en promedio por cargo y antigüedad docente. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

## 7. Impacto del aumento en el Sueldo docente

Gráfico N° 14: Incremento en promedio del Salario de bolsillo de sep./20 respecto julio/20. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

Gráfico N° 15: Incremento porcentual promedio del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000

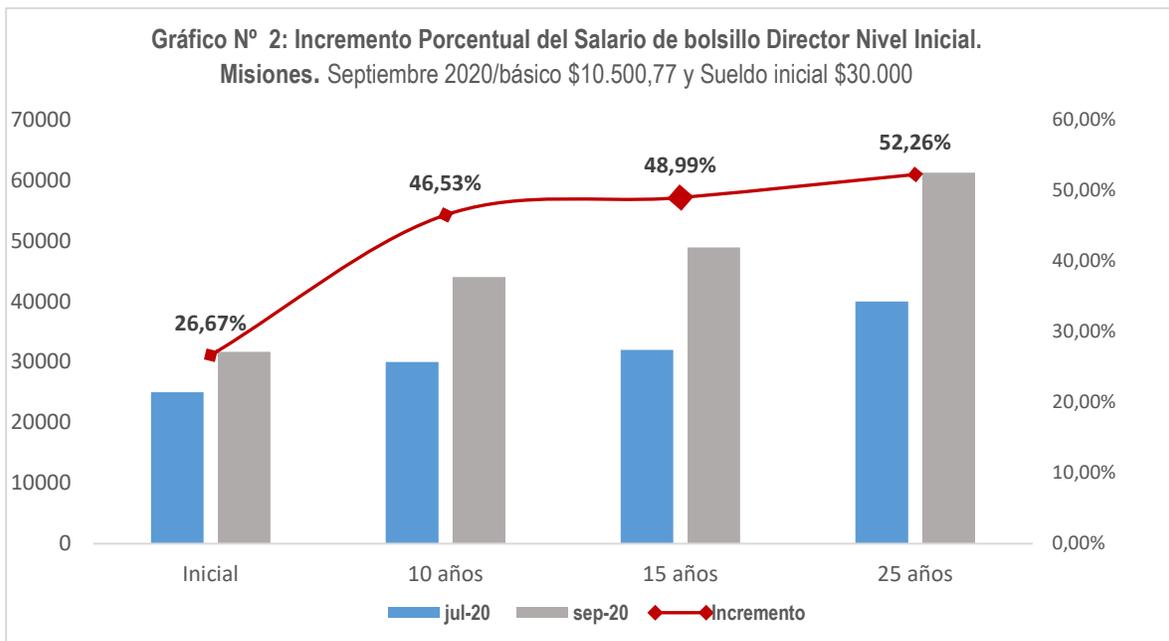
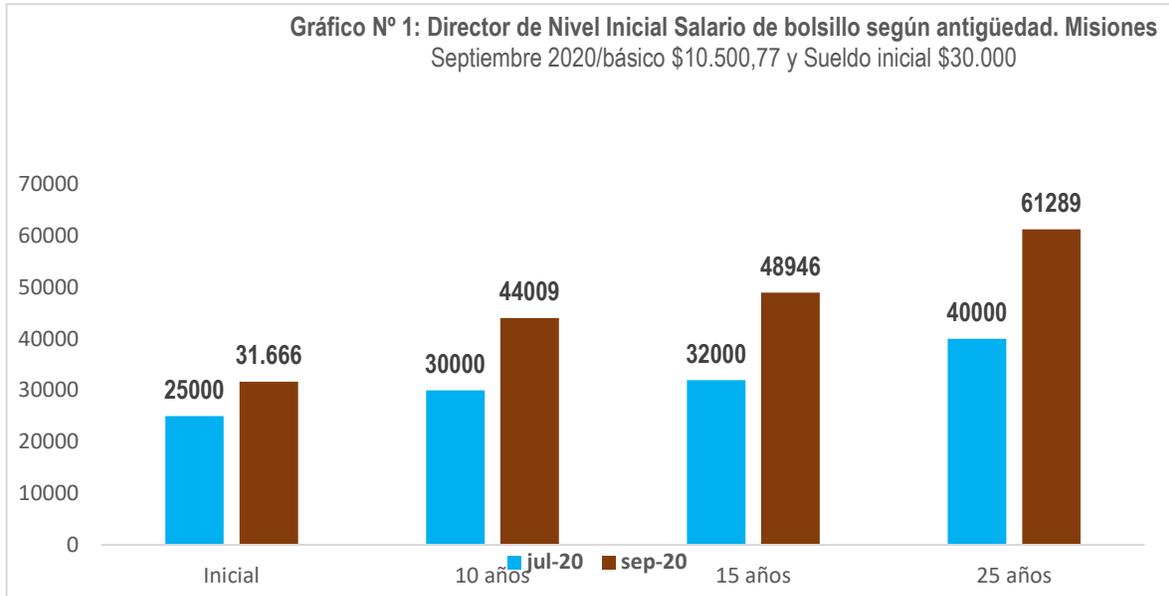
Gráfico N° 16: Incremento porcentual promedio del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - sueldo inicial \$30.000.

## 8. Evolución del Sueldo básico del Maestro de grado

Gráfico N° 17: Evolución del incremento del Sueldo básico del año 2020. Maestro de grado con 10 años de antigüedad.

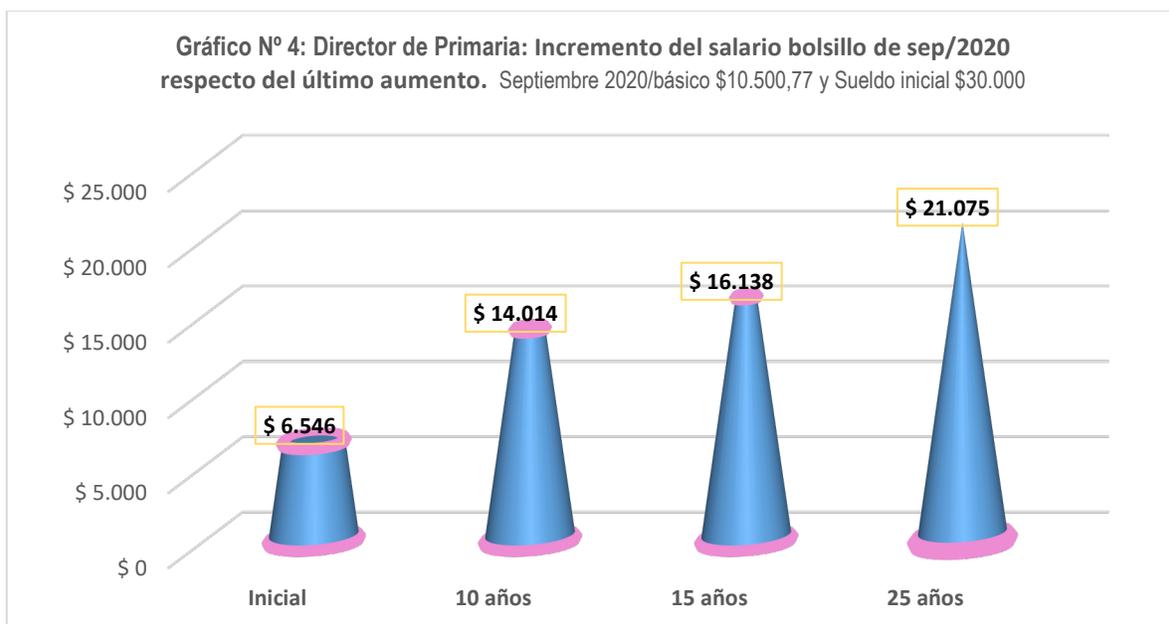
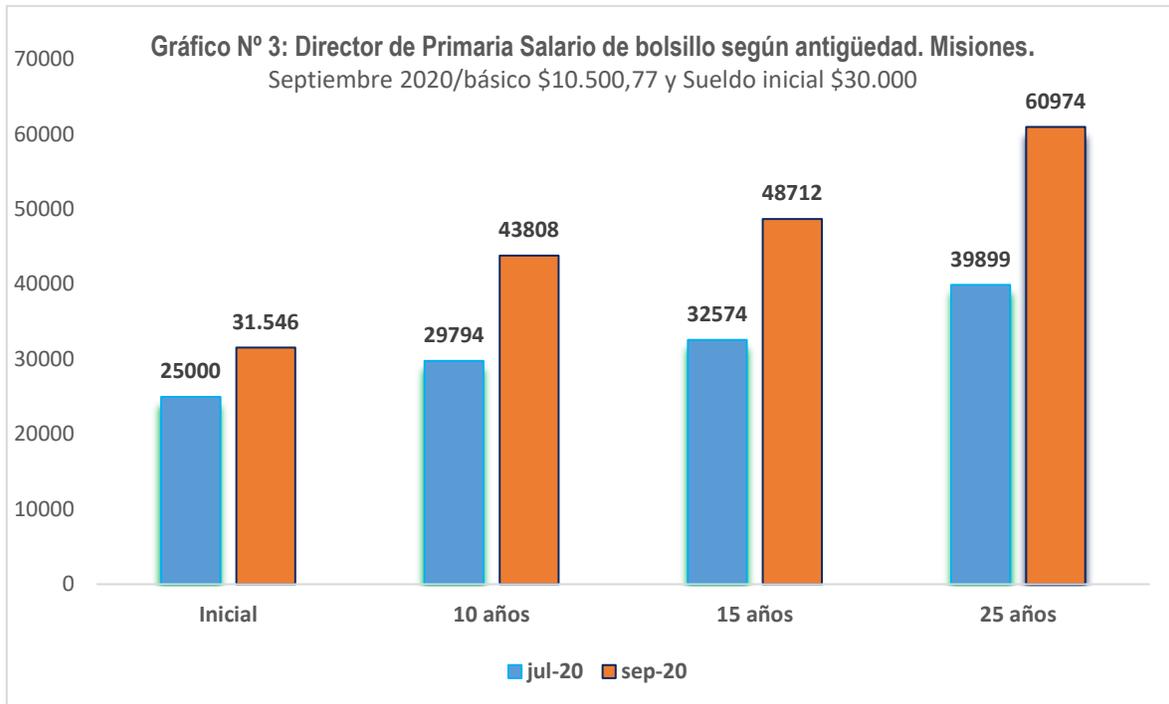
Gráfico N° 18: Evolución del incremento del Salario de bolsillo del año 2020. Maestro de grado con 10 años de antigüedad.

## 1. Nivel Inicial



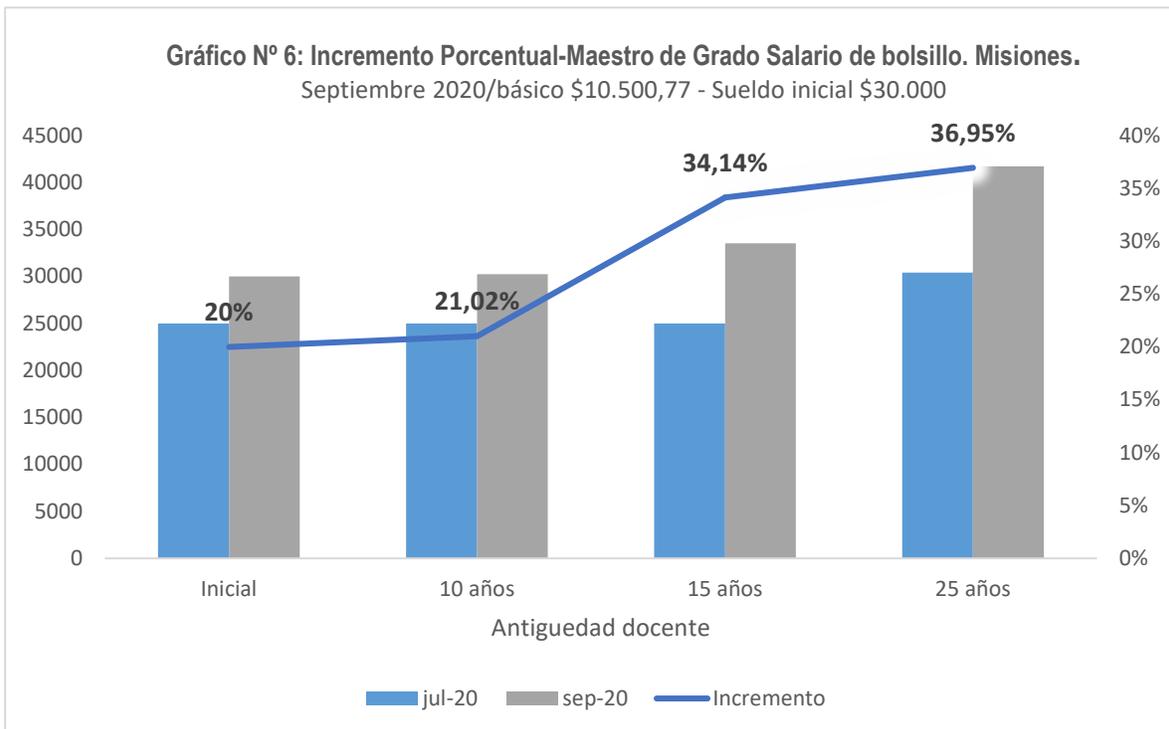
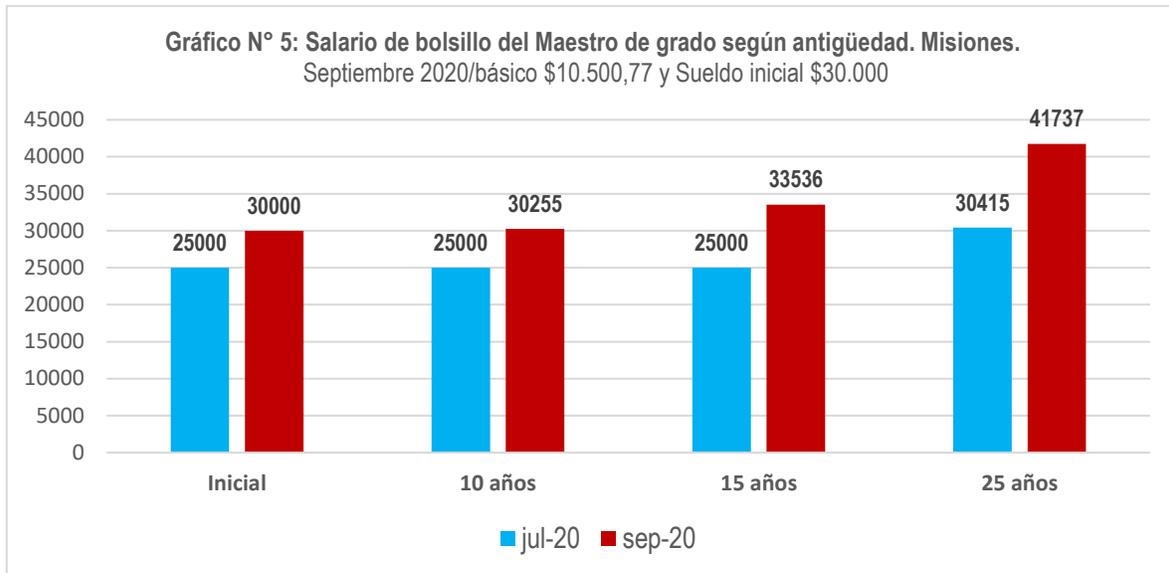
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

## 2. Nivel Primario – Director de 1ra.

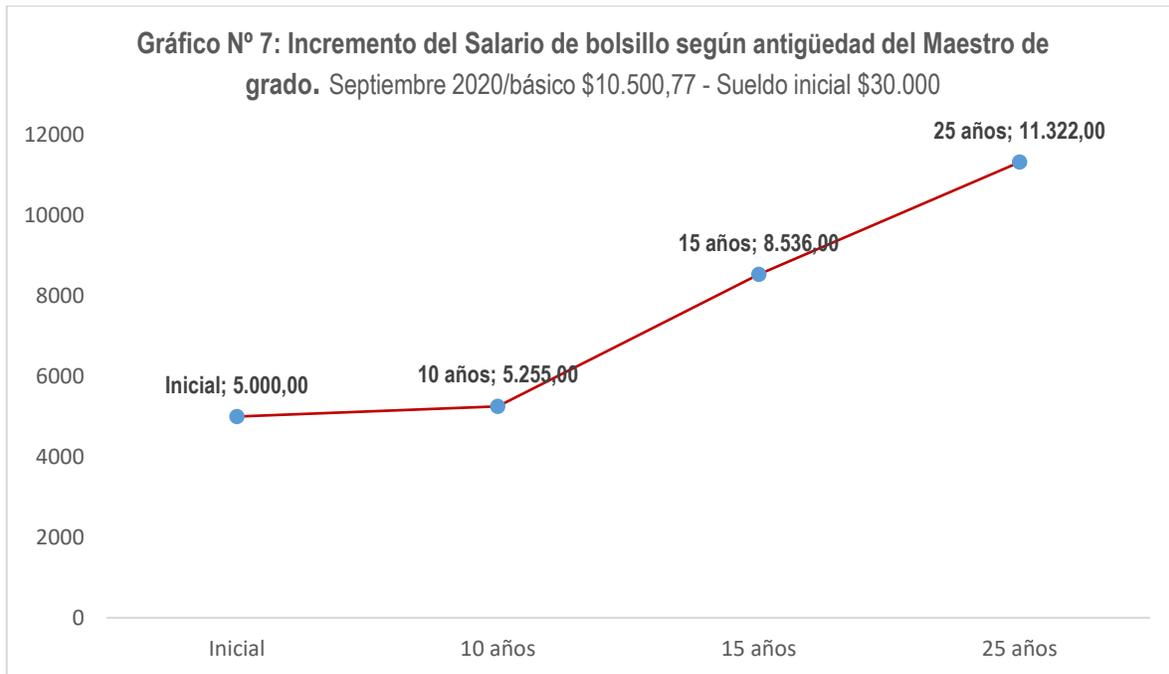


Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

### 3. Maestro de Grado



Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

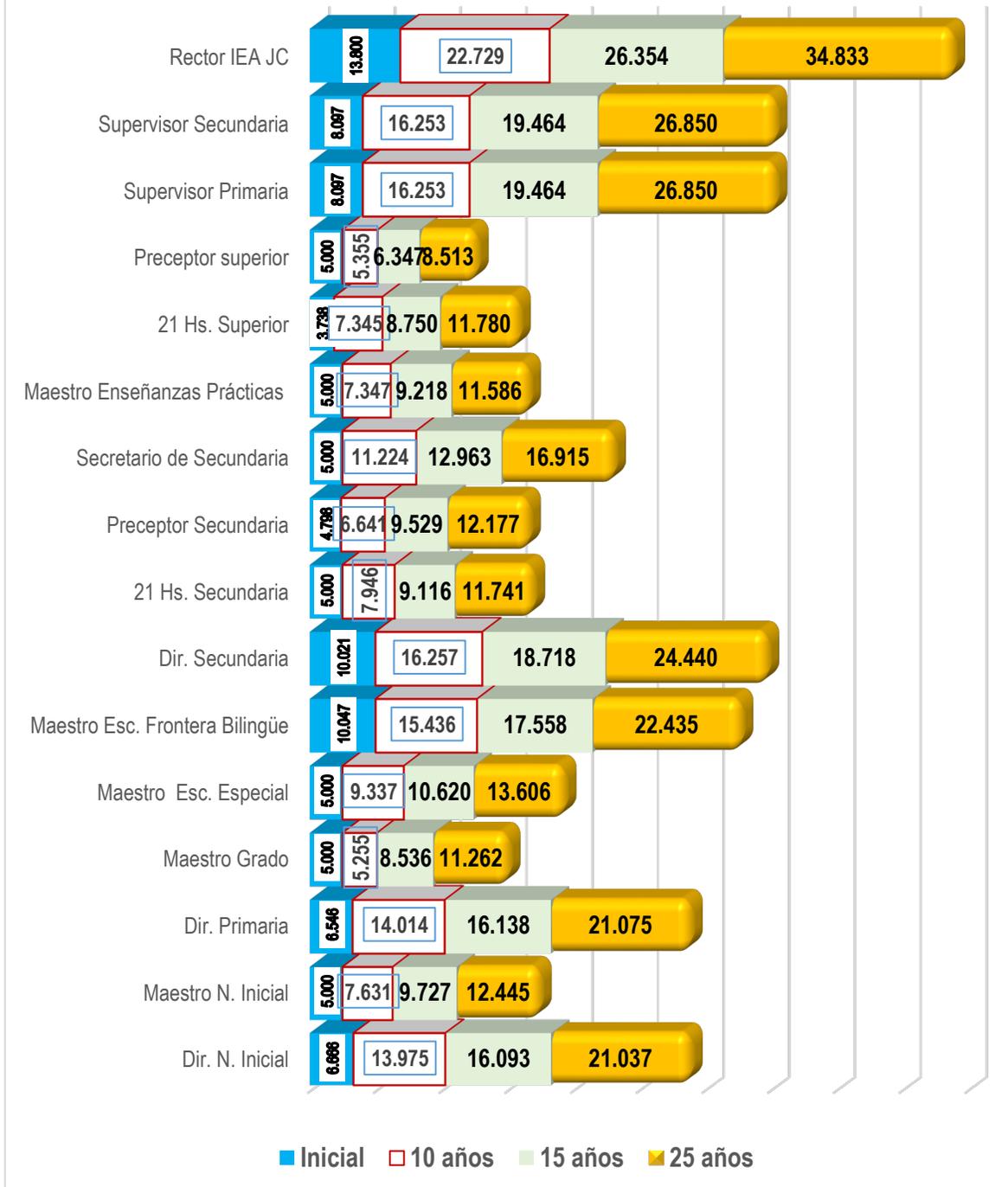


Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

#### 4. Incremento del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad en valores absolutos

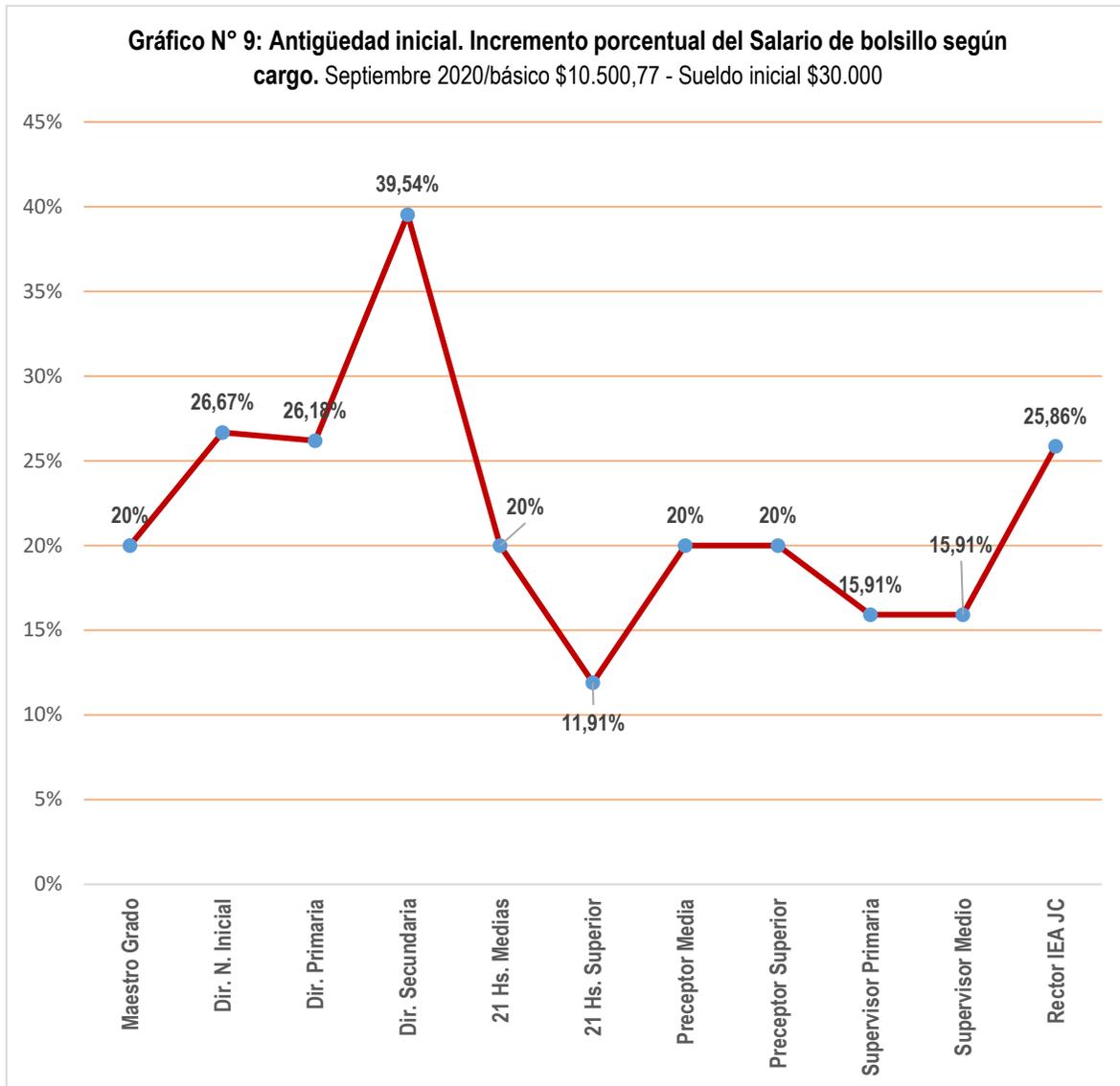
**Gráfico N° 8: Incremento del salario docente por cargo y antigüedad -Misiones.**

Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - Sueldo inicial \$30.000

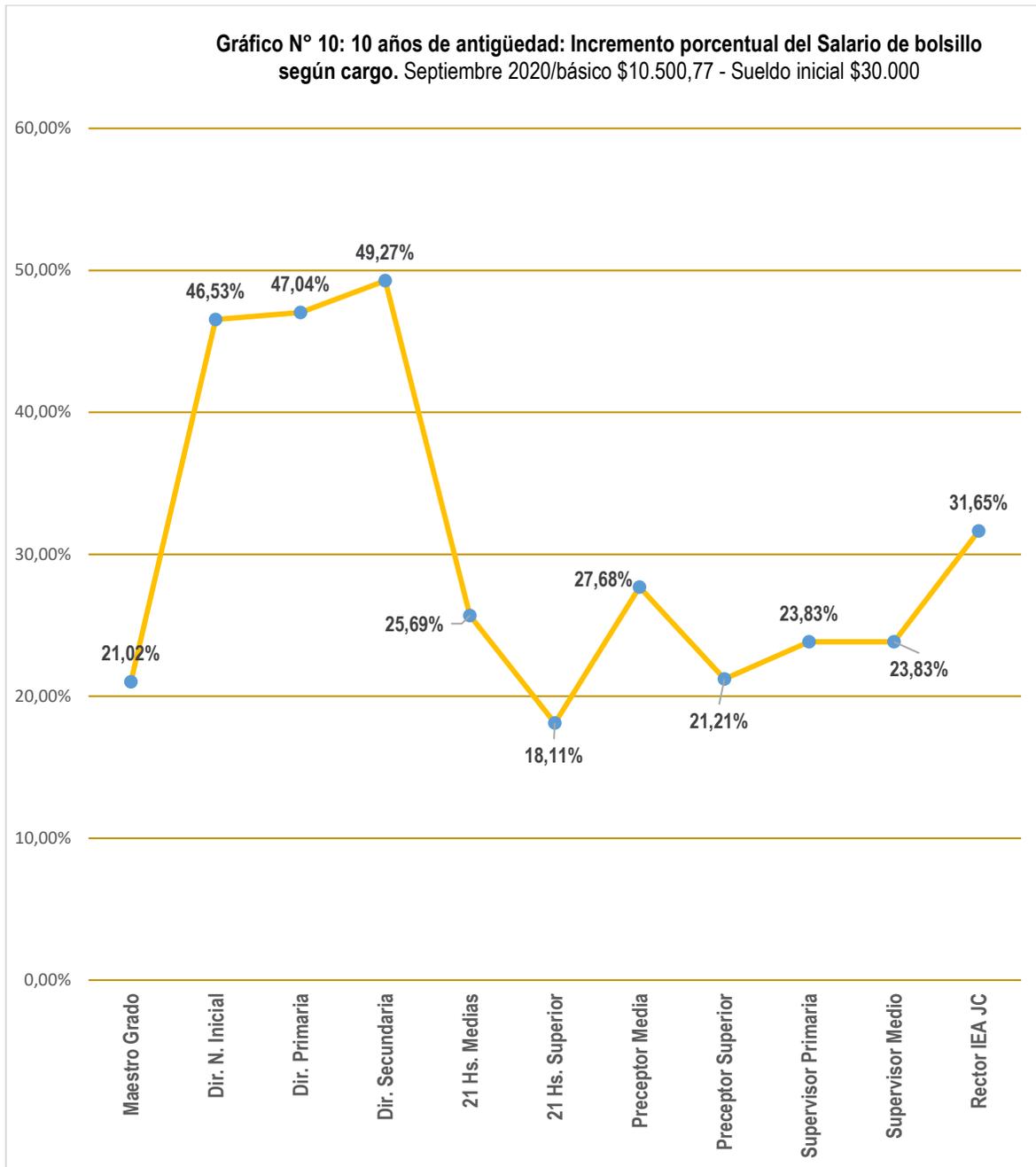


Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

## 5. Incremento porcentual del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad

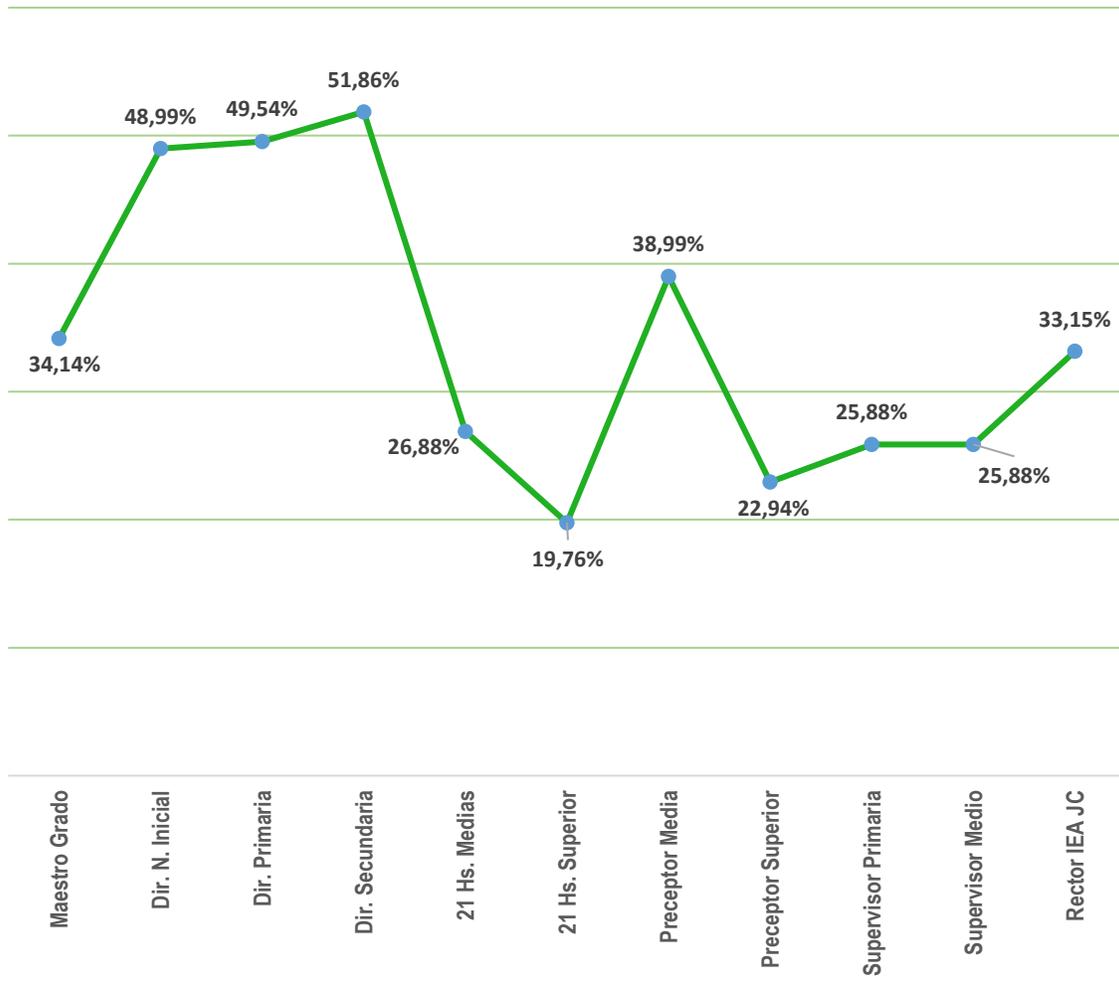


Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020



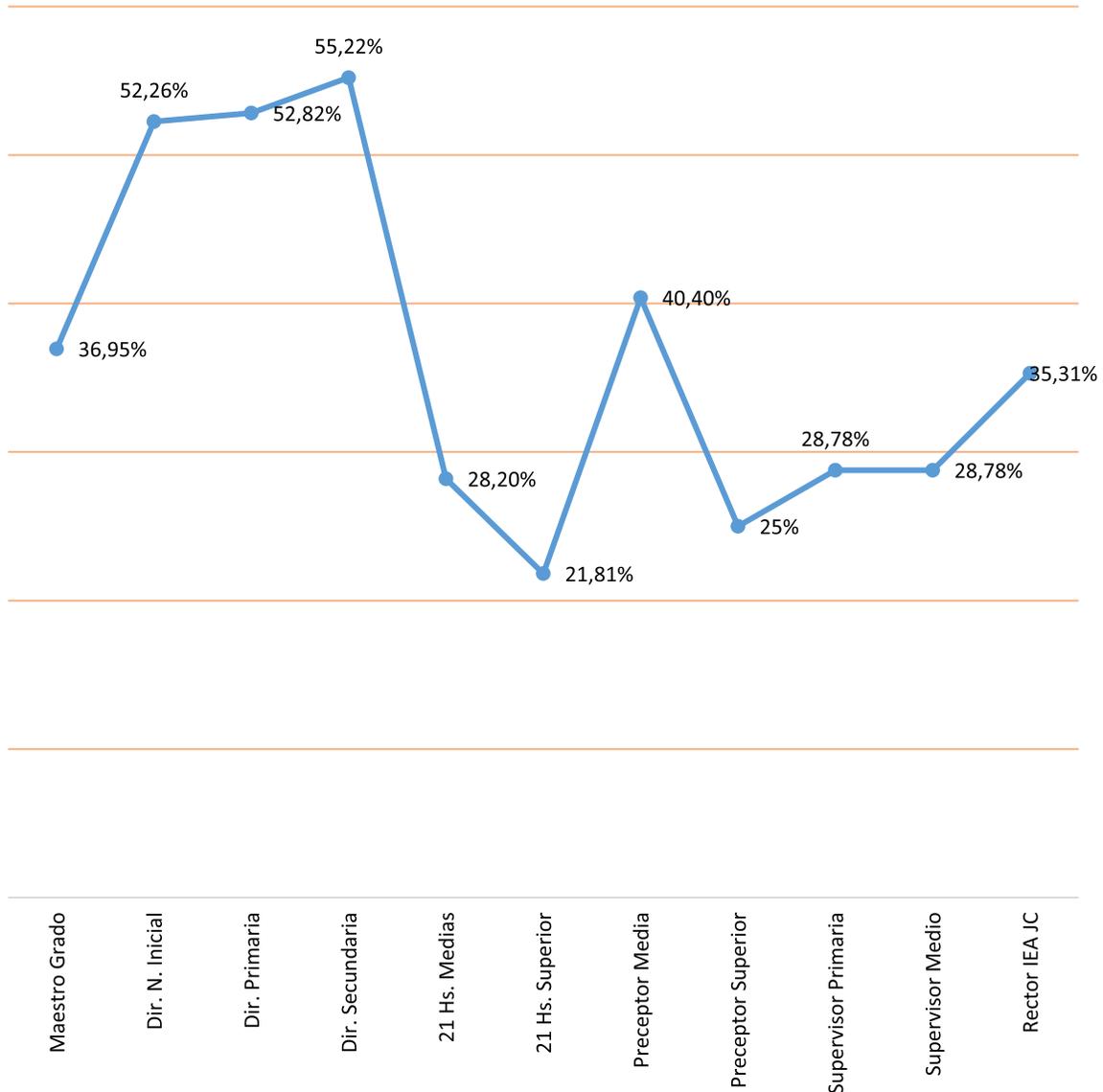
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

**Gráfico N° 11: 15 años de antigüedad - Incremento porcentual del Salario de bolsillo según cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - Sueldo inicial \$30.000**



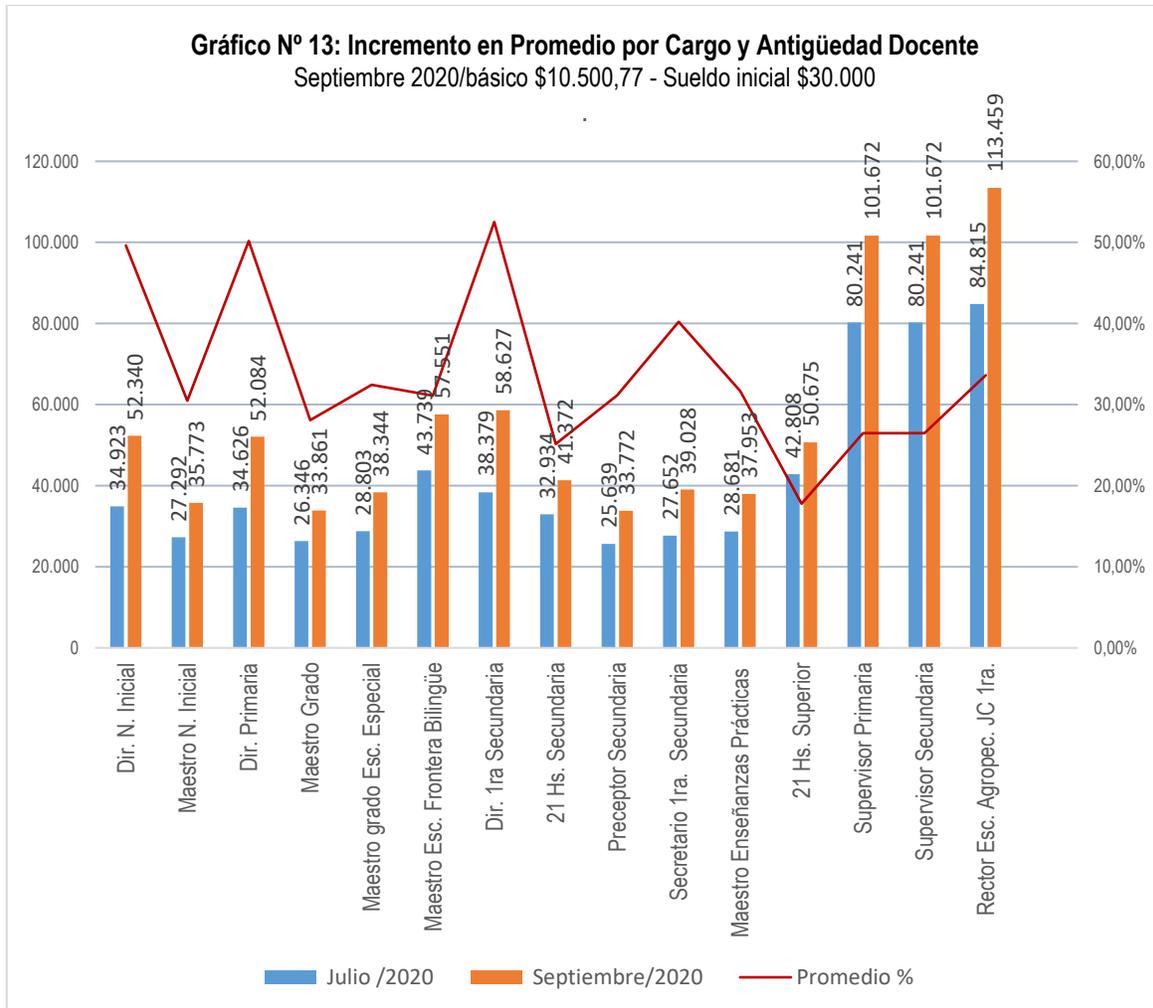
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

**Gráfico N° 12: 25 años de antigüedad - Incremento porcentual del Salario de bolsillo por cargo. Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - Sueldo inicial \$30.000**



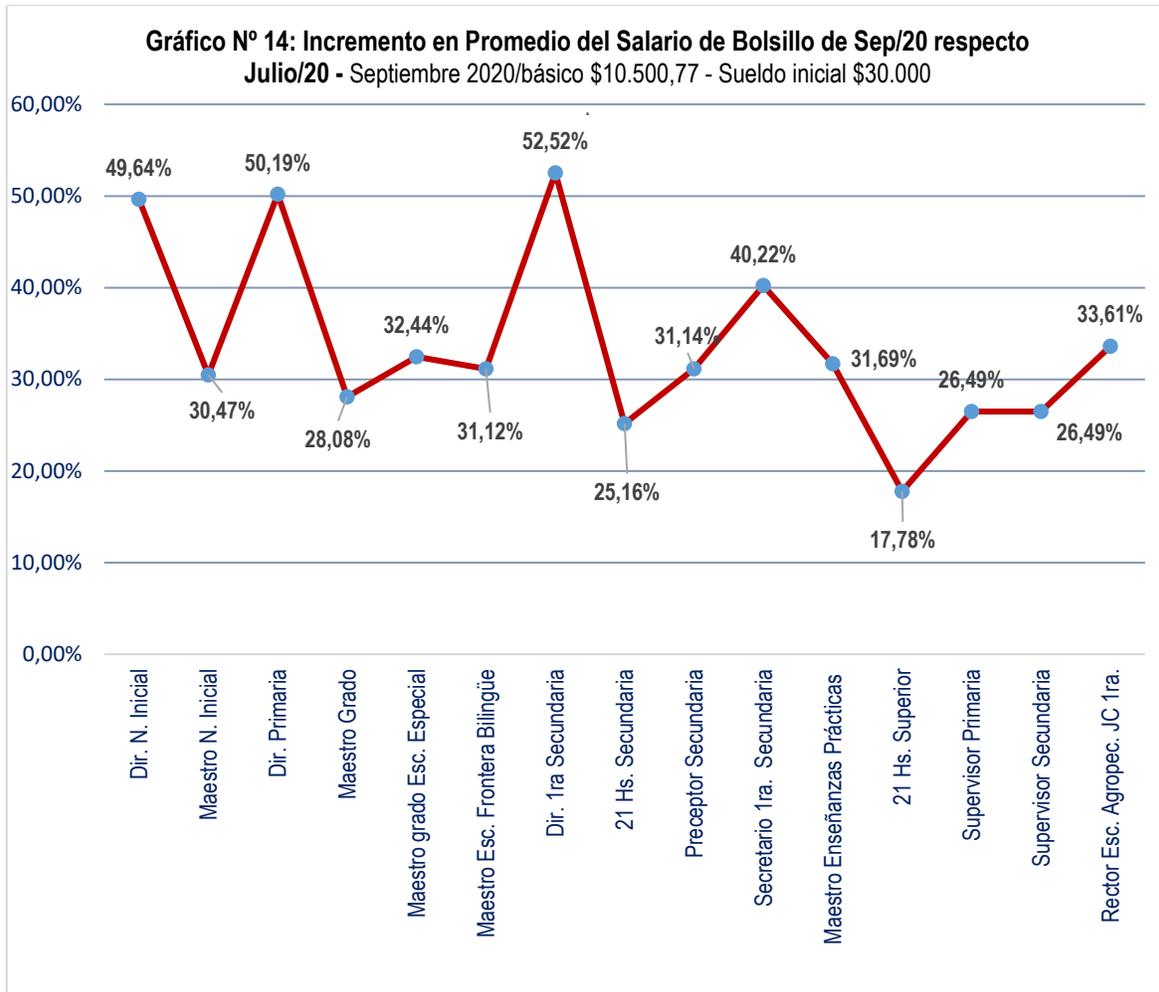
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

## 6. Incremento promedio del Salario de bolsillo



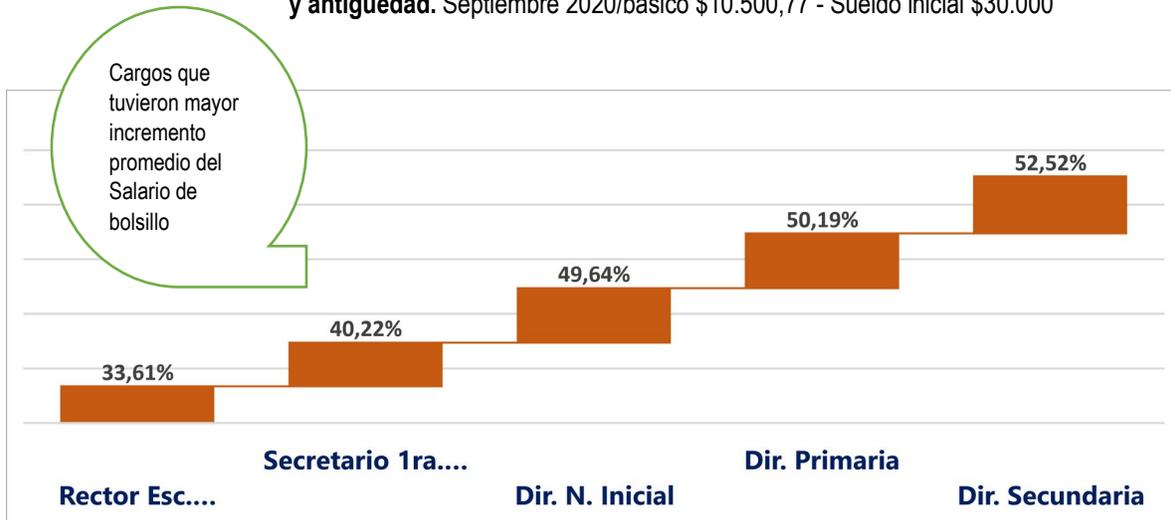
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

## 7. Impacto del aumento en el Sueldo docente

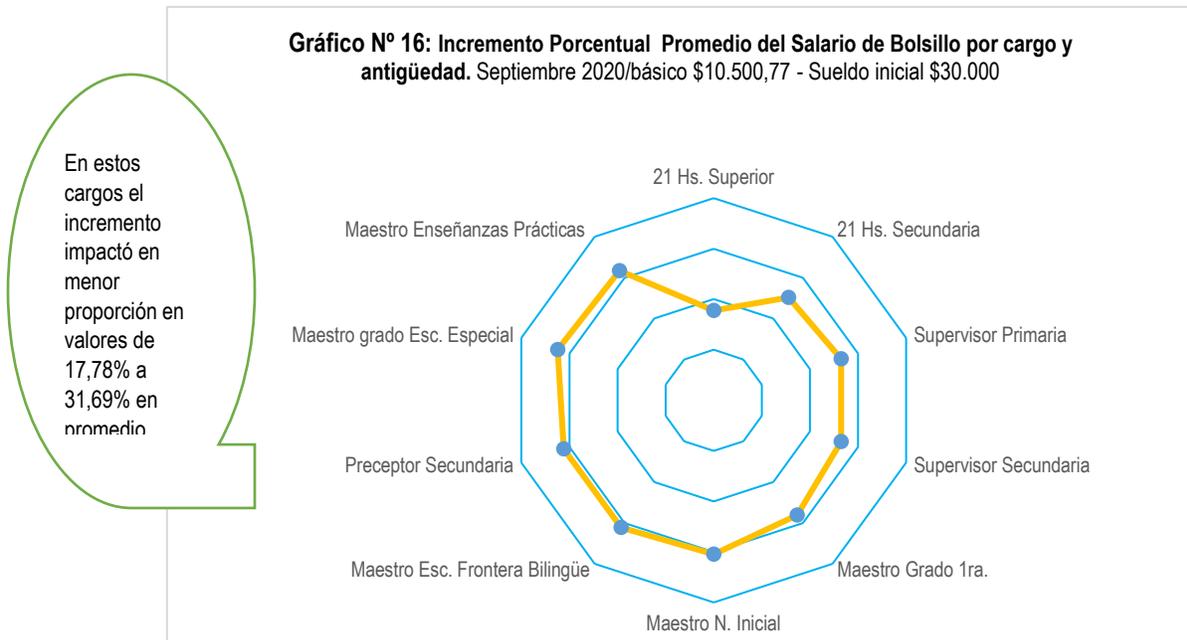


Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

**Gráfico N° 15: Incremento porcentual promedio del Salario de bolsillo por cargo y antigüedad.** Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - Sueldo inicial \$30.000



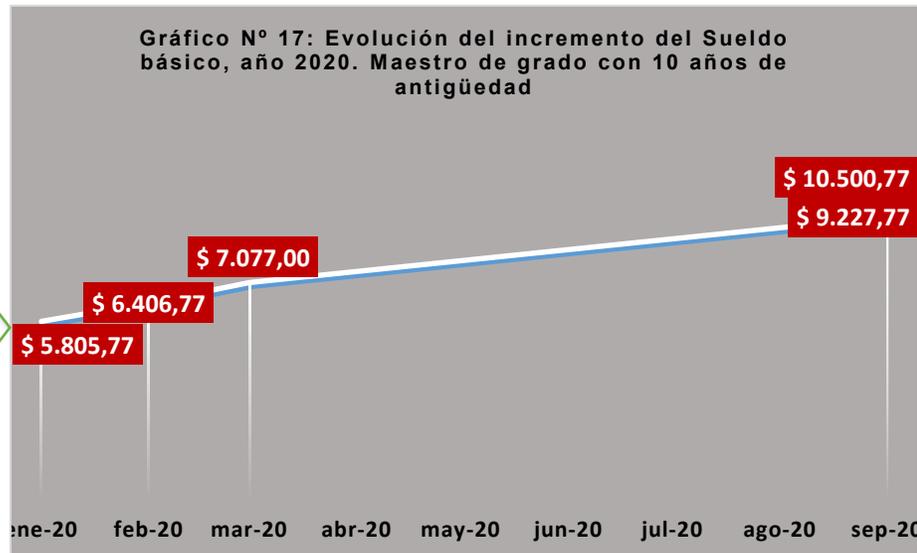
**Gráfico N° 16: Incremento Porcentual Promedio del Salario de Bolsillo por cargo y antigüedad.** Septiembre 2020/básico \$10.500,77 - Sueldo inicial \$30.000



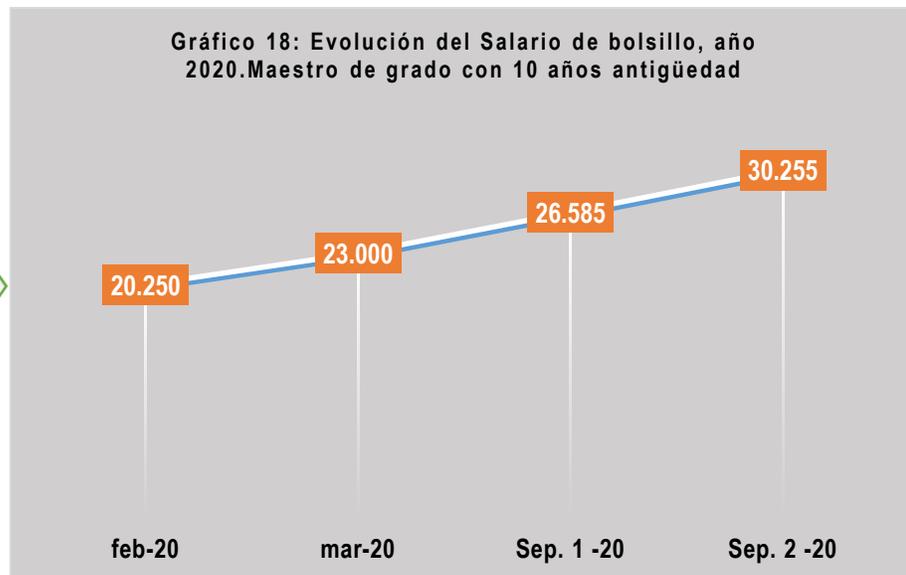
Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020

## 8. Evolución del Sueldo básico del Maestro de Grado

El incremento anual del sueldo básico del maestro de grado fue de 80,87% en el año 2020



El incremento anual del salario de bolsillo del maestro de grado fue de 49,41%



Fuente: Dirección de Gestión Informática del Consejo General de Educación de Misiones. Septiembre 2020